

東信医療生活協同組合 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年2月1日～2023年12月31日

2 当社の課題

- ・残業時間の多い職員において、仕事と生活の両立ができない、必要な時に休みが取れないなどのことが生じている

3 目標

- ・職員の時間外労働時間を昨年の各個人の平均より3割削減する

4 取組内容と実施時期

<取組1>

- ・2022年2月～ 残業削減に向けて、日々の業務の流れを把握するための検討委員会を立ち上げ、まず職責者を対象に1日の仕事の書き出し作業を実施する
- ・2022年3月～ 上記を集約し全職員に向けた作業の方法を再点検する
- ・2022年5月～ 全職員に向けた書き出し作業を実施する
- ・2022年7月～ 他職種間で上記結果を検討し業務の見直しを提案する
- ・2022年9月～ 提案をまとめ、各職責者に答申する